



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

All."A"

AVVISO

per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 91 unità di personale precario con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ex legge regionale n. 21/2003.

IL DIRIGENTE DELLA I^a DIREZIONE RENDE NOTO

Che con propria determinazione n. 848 del 29/09/2020 è stato approvato l'avviso per la stabilizzazione del personale precario con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. 1/2019 e ss. mm. e ii, per le categorie giuridiche, profili professionali e per le ore di seguito specificati:

Categoria giuridica	numero posti	Numero ore settimanali	profilo professionale
A	7	26	Operatore Stradale
A	4	26	Operatore Servizi Generali
B	9	24,30	Esecutore Amministrativo
C	7	22	Istruttore di Ragioneria
C	36	22	Istruttore Amministrativo
C	1	22	Programmatore Gestione Operativa
C	3	22	Istruttore Perito Agrario
C	5	22	Istruttore Tecnico
C	8	22	Istruttore di Polizia Metropolitana
D	4	20	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo
D	7	20	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico
Totale unità		91	

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il presente Avviso è rivolto al personale non dirigenziale, in servizio presso la Città Metropolitana

di Messina, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, destinatario di proroga, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. 1/2019, che risulti:

- a. titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124 del 2015, di un contratto a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- b. abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- c. sia stato reclutato a tempo determinato con le procedure di cui alle leggi richiamate dall'art. 22, c. 3, della legge regionale n. 1/2019.

I CANDIDATI DEVONO INOLTRE POSSEDERE I SEGUENTI REQUISITI:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge o cittadinanza di uno dei paesi della comunità europea;
- b) non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- c) non essere esclusi dall'elettorato attivo o destituiti o dispensati dall'impiego presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- d) non avere raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'Ufficio;
- e) avere l'idoneità all'impiego e alle mansioni e di essere a conoscenza che l'amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati aventi diritto alla stabilizzazione a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- f) non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii;

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione dovranno, a pena di esclusione, essere redatte utilizzando esclusivamente il modello predisposto ed approvato dall'Amministrazione ed accompagnate dalla copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere presentate all'Amministrazione, con uno dei mezzi di seguito indicati:

- raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo “ Città Metropolitana di Messina”, Corso Cavour n. 86 - CAP 98122 - Messina, allegando copia del documento di identità in corso di validità. Sul dorso della busta dovrà essere apposta la dicitura “*Istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione*”, “Cognome e Nome”(del candidato)
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.prov.me.it allegando copia

del documento di identità in corso di validità con all'oggetto la dicitura "*Istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione*", "Cognome e Nome" (del candidato)

- consegna a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio protocollo della Città Metropolitana di Messina , allegando copia del documento di identità in corso di validità. Sul dorso della busta dovrà essere apposta la dicitura "*Istanza di partecipazione alla procedura di stabilizzazione*", "Cognome e Nome" (del candidato)

L'Ente declina ogni responsabilità per le domande inviate a mezzo Pec non leggibili dal sistema di protocollo elettronico e per lo smarrimento delle domande spedite in modalità ordinaria a mezzo posta e per eventuali disguidi postali;

Le domande dovranno pervenire entro le ore 24:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio della Città Metropolitana di Messina. Qualora il termine di scadenza ricade in un giorno festivo , lo stesso deve ritenersi prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La mancata presentazione della domanda al processo di stabilizzazione verrà intesa quale rinuncia.

ISTRUTTORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

All'esito dell'istruttoria sarà stilato un elenco provvisorio, distinto per categoria e profilo, dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti, ai fini della stabilizzazione e, un ulteriore elenco dei soggetti esclusi con le indicazione delle ragioni dell'esclusione.

I suddetti elenchi saranno approvati con Determinazione della Dirigente della 1^a Direzione.

Avverso l'esclusione, gli interessati potranno presentare reclamo, entro e non oltre il termine di giorni 5 (cinque) dalla pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione degli elenchi di cui sopra, indirizzato alla Dirigente della 1^a Direzione che procederà al suo esame.

CAUSE DI ESCLUSIONE E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Saranno considerate irricevibili le istanze:

- trasmesse oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
- incomplete o irregolari;
- non accompagnate dalla copia del documento di identità in corso di validità;
- trasmesse con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- prive di firma;
- trasmesse in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso.
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 nel combinato disposto con l'art. 22, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019 comporterà l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione;

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato che, pertanto, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti in forza del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ovvero andrà incontro alla risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

L'assunzione resta subordinata all'adozione degli atti propedeutici, al rispetto di tutte le condizioni e

limiti previsti in materia dalle disposizioni di legge vigenti.

Al verificarsi di tutti i presupposti di legge, la Dirigente della 1^ Direzione procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato part-time, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali in vigore.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

I dati forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e per i successivi eventuali adempimenti contrattuali.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il mancato conferimento avrà come conseguenza l'impossibilità del candidato di partecipare alla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE 2016/679.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di revocare la procedura, o di non darvi corso in tutto o in parte, per ragioni di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari giusto parere del Collegio dei Revisori nel Decreto Sindacale n. 197 del 04/09/2020, ovvero in ragione di esigenze attualmente né valutabili né prevedibili.

In questo caso l'Ente darà comunicazione con valore di notifica per gli interessati, all'Albo Pretorio e sul sito Web Istituzionale della Città Metropolitana di Messina.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo